

Comunicato stampa

In relazione a talune inesatte affermazioni apparse sulla stampa nei giorni scorsi in merito ad una selezione pubblica, *“Per la formazione di graduatoria per l’assunzione di personale con qualifica di operatore di esercizio parametro 140 (autisti di linea)”*, indetta da Ferrovie della Calabria Srl si precisa quanto segue.

- La selezione pubblica in argomento è stata indetta da Ferrovie della Calabria, senza alcun coinvolgimento della Regione Calabria nella procedura, nel rispetto del D. LGS. 175/2016 *“Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica”* nonché del vigente *“Regolamento per la selezione del personale di Ferrovie della Calabria”* consultabile sul sito aziendale. In coerenza con tali normative Ferrovie della Calabria ha provveduto ad incaricare qualificata Società di livello nazionale, specializzata per la ricerca e la selezione del personale, ad avviare e a concludere nel rispetto delle norme di legge e nella più totale trasparenza ed autonomia la selezione pubblica indetta.
- E’ già chiaramente specificato nel bando di selezione che trattasi per la formazione di una graduatoria valevole tre anni a cui attingere in caso di necessità di personale di guida e per sopperire esigenze rivenienti dall’uscita per pensionamento di personale addetto alla guida di Ferrovie della Calabria. Sempre nello stesso bando all’articolo 3, comma 1, veniva specificato che alle successive prove di guida sarebbero stati ammessi i primi 50 candidati in esito della prova di preselezione.
- Assolutamente in linea per come avviene in ogni procedura di selezione pubblica, i requisiti di ammissione, nel caso di specie indicati all’articolo 1 del bando, dovevano essere posseduti a pena di esclusione *“alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dovranno permanere fino al momento dell’eventuale assunzione”*. Tale scadenza era ed è rimasta fissata improrogabilmente alle ore 12 del 15 settembre 2018. Al riguardo l’articolo del bando precisa inequivocabilmente, così come avviene per tutti i bandi di concorso/selezione, che l’accertamento in qualsiasi momento del mancato possesso di un requisito dichiarato comporta oltre alle responsabilità penali anche l’esclusione dalle fasi successive della procedura. Risulta pertanto assolutamente illogico e falso la fantasiosa interpretazione secondo cui si è proceduto al differimento di una prova per consentire a taluno il conseguimento addirittura della patente di guida. Orbene il termine del 15 settembre 2018 non è stato mai prorogato. E’ stata solo differita l’effettuazione delle prove e con l’occasione si è deciso, a vantaggio della trasparenza e della condivisione, di pubblicare una banca dati con le 1600 domande a risposta multipla su cui studiare e nell’ambito delle quali i candidati stessi, per come è stato, hanno sorteggiato, pubblicamente in aula alla presenza degli altri concorrente, i test della preselezione. A conclusione della prova selettiva e prima dell’approvazione della graduatoria, si provvederà alle consuete verifiche delle autocertificazioni prodotte a corredo delle domande di partecipazione e qualora qualche candidato risultasse non in possesso di uno o più requisiti per la partecipazione alla selezione sarà d’ufficio escluso.
- Da sempre, per ovvie ragioni anche di tipo aziendalistico, nelle prove di selezione di operatore di esercizio i principali requisiti previsti dalla legge afferenti la specifica professionalità sono: il possesso dei requisiti fisici prescritti ed il possesso delle patente più il certificato di qualificazione.

Nessun requisito di esperienza lavorativa aggiuntiva può essere richiesto. Ovviamente, nel caso dei grandi numeri di partecipanti, la preselezione solitamente viene effettuata con test del tipo utilizzato poiché sarebbe tecnicamente ed oggettivamente impossibile effettuare ovvero comparare centinaia o migliaia prove di guida. Nel caso di specie i 55 candidati che hanno superato la preselezione verranno ora sottoposti a prova di guida e successivamente, solo in caso di idoneità alla prova stessa, ad un colloquio nonché all'eventuale prova facoltativa di inglese. Nell'ipotesi di assunzione e per come tutte le aziende del settore fanno, viene prima dell'immissione in servizio, previsto un congruo periodo di ricognizione sulle linee automobilistiche esercite al fine di acquisire conoscenza dei percorsi e dei mezzi.

- Ovviamente il bando e tutti documenti sono consultabili sul sito per ogni tipo di confronto.

Si trasmette inoltre integralmente un commento alle notizie pubblicate dalla stampa su quanto in oggetto da parte della Società NovaConsult Srl, incaricata di effettuare la selezione di cui trattasi, con allegata comunicazione riguardante la verifica dei requisiti.

Per quanto precede si rimane in attesa per ogni ulteriore chiarimento al riguardo.

Catanzaro, 05 novembre 2018.

La Direzione Aziendale

Da: "Novaconsult" >

Data: 5 novembre 2018 13:39:38 CET

Oggetto: COMMENTO ALLE NOTIZIE PUBBLICATE

Gentile Direttore,

Le inoltriamo un commento alle notizie pubblicate in questi giorni.

A seguito di alcune notizie venute alla luce in questi giorni che riportano informazioni false ed imprecise circa la selezione per la formazione di graduatoria per l'assunzione di personale con qualifica di operatore d'esercizio parametro 140 (autisti di linea), ci teniamo a fare chiarezza a dimostrazione della totale trasparenza e imparzialità con cui si è svolta la prova di preselezione del giorno 25.10.2018.

Innanzitutto vi è da precisare come la prova preselettiva diventi necessaria in presenza di un elevato numero di candidature (nel suddetto caso si contavano più di 1800 iscritti) per poter fare una prima scrematura poiché diventerebbe pressoché impossibile, in termini logistici, organizzativi e di costi, sottoporre un numero così elevato di candidati alle prove di guida e colloqui psicoattitudinali. Da qui lo scopo per cui si introduce la preselezione e cioè selezionare un numero adeguato di persone (50) da poter esaminare con specifiche prove per la posizione ricercata. Ricordiamo inoltre che non si tratta di assumere i primi 50 candidati bensì di costituire una graduatoria della durata di 3 anni, dalla quale poter attingere, in caso di necessità, per future assunzioni.

Si invita a leggere con attenzione il bando pubblicato in data 31.07.2018, in cui si parla espressamente, all'art. 3, della suddetta fase: *"Prova di preselezione consistente nella somministrazione di test psico-attitudinali, di logica e matematica, cultura generale e attualità, test sul codice della strada, sul trasporto pubblico locale e sul funzionamento degli autobus e sulla meccanica. Per quanto riguarda questa prima prova, sarà espresso un punteggio in centesimi. I primi 50 candidati con i migliori punteggi saranno ammessi alla successiva prova di guida. In ogni caso saranno ammessi alle prove di esame i candidati che dovessero classificarsi al 50° posto con il medesimo punteggio. Il punteggio riportato nella preselezione è utile ai soli fini dell'individuazione dei candidati ammessi alla prova di guida"*.

Da notare che nell'articolo si parla espressamente di test *"psico-attitudinali, di logica e matematica, cultura generale e attualità, etc."* e quindi non c'è da sorprendersi in presenza di domande di questo tipo, domande che, inoltre, sono state rese pubbliche a tutti i candidati con largo anticipo, nonostante, per chi non ne fosse a conoscenza, non ci sia nessun obbligo in selezioni pubbliche di rendere nota la banca dati.

La selezione vera e propria inizierà a breve e consentirà di individuare i più adatti attraverso una prima prova di guida, un successivo colloquio psicoattitudinale e una prova facoltativa di lingua inglese (art. 3), il tutto sotto il controllo e la gestione da parte di un team di specialisti abilitati nel settore.

Qualora qualcuno non credesse nella serietà e nella trasparenza con cui è stata svolta e sarà svolta la selezione, è invitato a venirci a trovare i giorni delle prove, per poterlo constatare di persona, dato che non vi è nulla da nascondere e le selezioni sono pubbliche e aperte al pubblico.

Le allego inoltre nostro protocollo n. det/ml/043/18 inerente alla verifica dei titoli di guida.

Cordiali saluti.

Marta Lampugnani

Novaconsult - NC Team Srl

Via G. Strambio, 5
20133 - Milano

www.novaconsult.it



Spettabile
Ferrovie della Calabria S.r.l.
Via Milano, n. 28
88100 Catanzaro
P. IVA 02355890795

Alla c.a. del Direttore Generale Giuseppe Lo Feudo

Prot. n. det/ml/043/18

Spettabile Società,

con riferimento alla richiesta da Voi pervenuta, confermiamo che, come previsto dal bando, **sono stati ammessi alla prova di preselezione tutti i candidati in possesso della patente D-DE e della C.Q.C. passeggeri, documenti che dovevano essere fisicamente posseduti dal candidato, validi e non scaduti.**

Data l'importanza della verifica, le persone da noi incaricate sono state appositamente istruite nel controllo della documentazione prevista per la selezione; questi controlli hanno consentito di escludere dalla preselezione 15 candidati poiché non in possesso dei documenti richiesti (patente e C.Q.C.).

Ricordiamo che la dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero (ad esempio la patente, la C.Q.C. e il titolo di studio) è a carico del candidato, il quale se ne assume le responsabilità nella dichiarazione che viene compilata e inviata on line (art. 1 del bando). Le dichiarazioni di requisiti non rispondenti al vero, se accertate al momento della assunzione, comporteranno oltre alla responsabilità di carattere penale anche l'esclusione dalla selezione o la nullità in caso di eventuale assunzione già avvenuta (art. 2 del bando).

Pertanto, per quanto di nostra competenza, **possiamo senz'altro confermare che tutti i candidati che hanno partecipato alla selezione, sono in possesso dei documenti previsti.**

NC TEAM SRL
(Dott. Enrico Tagliane)

NC TEAM srl


NC TEAM